

Forbundsmeddelelse nr. 78 – af 5. oktober 2009

Udsendte mails siden forbundsmeddelelse nr. 76:

22. juli 2009.

En status på den nu vedtagne multimedieskat.

7. september 2009.

Referat fra DKBL's generalforsamlingen i Aalborg.

8. september 2009.

Den PowerPoint præsentation Jens Nordentoft, PFA, benyttede på generalforsamlingen,

23. september 2009.

KL's fortolkning af barnets 1. og 2. sygedag.

29. september 2009.

De nye løntabeller pr. 1. oktober 2009.

Lokale lønforhandlinger – NY LØN

I overenskomsterne er der afsat 1,25 % af lønsummen til udmøntning pr. 1. april 2010.

Det betyder at DKBL, og kommunerne, skal udveksle forslag i løbet af efteråret og for de fleste kommuners vedkommende, inden den 1. december 2009.

Hvis du mener, der er sket ændringer i dine arbejdsopgaver, eller du har gennemført en uddannelse, som kan danne grundlaget for lønforhandling, bedes du kontakte formanden.

Sekretariatet vil ligeledes gennemgå medlemmernes journal for at se om, der er grundlag for en lønforhandling. Hvis dette er tilfældet, bliver du kontaktet.

Regler for kontrol på arbejdet.

Ved overenskomst 2008 var DKBL med til at sikre medlemmerne mod unødigt kontrol på arbejdspladsen. Arbejdsgiverne på det kommunale- og regionale område skal nu orientere ansatte om nye kontroltiltag mindst seks uger inden de indføres.

Videoovervågning, logning af e-mails, GPS, stregkoder og elektroniske nøglekort - der kommer flere og flere måder at overvåge ansatte på. Vi kender det sikkert alle sammen. Man har lige skippet en mail af sted, og kommer til at tænke på, om arbejdsgiveren mon har adgang til at læse, hvad man skriver?

Resultatet blev en aftale på det kommunale- og regionale område, der forpligter arbejdsgiverne til at orientere ansatte mindst seks uger inden, der sættes nye tiltag i gang, som kan bruges til kontrol af medarbejderne. Derudover skal tiltagene være sagligt begrundet, og have et fornuftigt formål.

Arbejdsgiverne må altså ikke bare kontrollere medarbejdere, som de har lyst til – der skal være en god grund til det.

Arbejdsgiverens pligt til at orientere ansatte om kontrol på arbejdet gælder både direkte kontrollerende tiltag, som urinprøver, og alkoholtests, men aftalen dækker også tiltag, som bare kan benyttes til kontrol, fx videoovervågning af arbejdspladsen.

Hvis du oplever, at der er dukket nye foranstaltninger op, som kan bruges til at kontrollere dit arbejde, og du ikke har været orienteret om det, er det vigtigt, at du reagerer. Det kan også være, at

Forbundsmeddelelse nr. 78 – af 5. oktober 2009

din arbejdsplads kontrollerer dit arbejde på en måde, som du mener er helt ubegrundet, og ikke kan henvises til driftsmæssige årsager.

I så fald kan du kontakte DKBL.

Hvis du vil læse mere om beskyttelsen mod ubegrundet kontrol så klik ind på www.forhandlingskartellet.dk. Her finder du aftalerne på det kommunale- og regionale område samt et uddybende notat om emnet.

Venlig hilsen

Michael Petersen
formand