

**Vedtægter
for
Det Kommunale Beredskabspersonales
Landsforbund**

§ 1

Navn og ledelse

Forbundets navn er ”**Det Kommunale Beredskabspersonales Landsforbund (DKBL)**”. Forbundets ledelse består af generalforsamlingen samt af formand, kasserer og bestyrelse.

§ 2

Formål

Forbundets formål er:

- at** varetage medlemmernes løn- og ansættelsesmæssige vilkår,
- at** føre fornøden statistik over medlemmernes løn- og ansættelsesvilkår,
- at** søge samarbejde med beslægtede forbund, organisationer og myndigheder for derved at fremme standens økonomiske og faglige interesser,
- at** fremkomme med forslag til myndighederne vedrørende medlemmernes uddannelsesmæssige forhold, og derved give mulighed for øget faglig uddannelse og viden,
- at** medvirke til øget interesse for det kommunale beredskab som samfundsopgave.

§ 3

Medlemmer

Som medlemmer af forbundet kan optages de ved kommunerne ansatte beredskabsmedarbejdere:

Beredskabsassistenter
Viceberedskabsmestre
Beredskabsmestre
Viceberedskabsinspektører
Beredskabsinspektører
Viceberedskabschefer
Beredskabschefer
Viceberedskabsdirektører
Beredskabsdirektører
Beredskabskonsulenter
Vagtcentralassistenter og vagtcentralmestre
Risikokoordinatorer
Sikkerhedsledere og arbejdsmiljøkonsulenter

Medlemmer opdeles i:

A-medlemmer - fuldtidsansatte
B-medlemmer - deltidsansatte
C-medlemmer – seniormedlemmer
D-medlemmer - æresmedlemmer

For at kunne optages som A-medlem må mindst 3/5 af lønindtægten oppebæres gennem ansættelse ved det kommunale beredskab. Bestyrelsen kan dog under ansvar for generalforsamlingen afvige fra dette, når særlige omstændigheder taler herfor.

Som C-medlemmer kan optages pensionister, efterlønsmodtagere eller tilsvarende, der tidligere har været A- eller B-medlemmer.

Som D-medlemmer optages æresmedlemmer, der udnævnes af en generalforsamling.

Ved indmeldelse overgiver den pågældende automatisk sin forhandlingsret til forbundet for så vidt angår beskæftigelsen ved det kommunale beredskab og forpligter sig samtidig til at opgive sådanne oplysninger, der er nødvendige for at føre de i § 2 omhandlede statistikker.

§ 4

Generalforsamlingen

Generalforsamlingen er forbundets højeste myndighed. Den ordinære generalforsamling afholdes hvert år i august måned med mindst 1 måneds skriftlig varsel fra bestyrelsen. I indkaldelsen til generalforsamlingen skal dagsordenen anføres.

Forslag, som ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal indsendes til formanden senest 3 uger inden generalforsamlingen, og herefter af formanden foranlediget udsendt til samtlige medlemmer senest 7 dage før generalforsamlingen.

Der afholdes skriftlig afstemning, såfremt begæring fremsættes af blot én af de fremmødte. Alle spørgsmål afgøres ved simpel stemmeflerhed, hvor ikke andet er udtrykkeligt vedtaget. Der kan ikke stemmes ved fuldmagt. A- og B-medlemmer har stemmeret.

§ 5

Dagsorden for generalforsamlingen

Dagsordenen skal mindst omfatte følgende:

- a) Valg af dirigent.
- b) Bestyrelsens beretning.
- c) Bestyrelsen aflægger regnskab.
- d) Fastsættelse af indskud, kontingenter og budget (jfr. § 9).
- e) Indkomne forslag (jfr. § 4).
- f) Valg af formand (jfr. § 7).
- g) Valg af kasserer (jfr. § 7).
- h) Valg af 2 bestyrelsesmedlemmer (jfr. § 8).
- i) Valg af 2 suppleanter til bestyrelsen (jfr. § 8).
- j) Valg af 2 revisorer (jfr. § 9).
- k) Valg af 2 revisorsuppleanter (jfr. § 9).
- l) Fastsættelse af tid og sted for næste års generalforsamling.
- m) Eventuelt.

§ 6

Ekstraordinær generalforsamling

Ekstraordinær generalforsamling finder sted, når bestyrelsen finder det tjenligt, eller når mindst 1/3 af forbundets medlemmer indsender skriftlig begæring herom til bestyrelsen med opgivelse af forhandlingsemnet. En ekstraordinær generalforsamling indkaldes af formanden med mindst 14 dages skriftlig varsel og senest 30 dage efter begæringens modtagelse samt med opgivelse af dagsorden.

§ 7

Formand og kasserer

Formanden vælges (lige år) af generalforsamlingen blandt forbundets medlemmer, valgperiode 4 år.

Ved indtrædende ledighed fungerer næstformanden, indtil en ny formand på førstkommende ordinære generalforsamling vælges for resten af perioden.

Formandens underskrift er forpligtende for forbundet. Med generalforsamlingens godkendelse kan bestyrelsen lønne formanden og/eller ansætte en lønnet faglig sekretær.

Kassereren vælges (ulige år) af generalforsamlingen blandt forbundets medlemmer, valgperiode 2 år.

Ved indtrædende ledighed fungerer et af bestyrelsen udpeget bestyrelsesmedlem som kasserer, indtil en ny kasserer på førstkommende ordinære generalforsamling vælges for resten af perioden.

§ 8

Bestyrelsen

Forbundets bestyrelse består af formanden, kassereren samt 4 af generalforsamlingen valgte medlemmer.

Bestyrelsesmedlemmerne skal vælges blandt aktive fra:

Basisgruppen: Beredskabsassistenter, viceberedskabsmestre og beredskabsmestre

Chef-/ledergruppen: Viceberedskabsinspektører, beredskabsinspektører, viceberedskabschefer og beredskabschefer.

Det tilstræbes, at de 4 bestyrelsesmedlemmer vælges ligeligt blandt de to overenskomstgrupper.

Der vælges endvidere 2 bestyrelsessuppleanter, valgperiode 1 år med 1 fra hver gruppe.

Bestyrelsen vælger af sin midte næstformand og sekretær.

Bestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden og fører en forhandlingsprotokol.

Bestyrelsesmøder afholdes, når formanden eller 3 bestyrelsesmedlemmer finder det fornødent.

Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst 3 medlemmer er mødt.

Til varetagelse af særlige opgaver kan bestyrelsen for 1 år ad gangen nedsætte udvalg bestående af forbundets medlemmer. Bestyrelsens formand eller næstformand skal have sæde i disse udvalg. Udvalgene arbejder under ansvar over for bestyrelsen.

Forbundet udbetaler diæter, transport og forplejningsudgifter for personer, der bliver pålagt særlige opgaver.

§ 9

Økonomi og revision

Indmeldelse i forbundet skal ske skriftligt til bestyrelsen og regnes fra den 1. i den nærmest efter indmeldelse følgende måned.

- a) Ved indmeldelse betales et indskud, hvis størrelse fastsættes af generalforsamlingen. Lovligt udmeldte medlemmer kan genoptages, når nyt indskud erlægges.
- b) Kontingent til forbundet for henholdsvis A-, B- og C-medlemmer samt budget fastsættes på generalforsamlingen efter forslag fra bestyrelsen. D-medlemmer (æresmedlemmer) er kontingentfrie fra det kvartal hvor de udnævnes.
- c) I tilfælde af konflikt på arbejdsmarkedet kan bestyrelsen udskrive ekstra kontingent(er).
- d) Medlemmerne hæfter alene med deres kontingent.
- e) Forbundets regnskabsår er perioden 1. januar til 31. december. Kassereren tilstiller inden 1. marts regnskabet for det forløbne år til revisorerne.
- f) Der vælges 2 kritiske revisorer, valgperiode 1 år, heraf skal der være 1 A-medlem.
- g) Der vælges 2 revisorsuppleanter, valgperiode 1 år, heraf skal der være 1 A-medlem.
- h) Regnskabet revideres i overensstemmelse med generalforsamlingens vedtagne instrukser og budget. Revisorerne afgiver inden 1 måned regnskabet i revideret stand til forbundets formand. Eventuelle bemærkninger noteres i en revisionsprotokol.

§10

Udmeldelse

Udmeldelse sker skriftligt til bestyrelsen med 1 måneds varsel, gældende fra den 1. i en måned.

Udmeldelse kan ikke finde sted fra en faglig konflikt er varslet og indtil opkrævning af evt. ekstrakontingent(er) er betalt.

Efter udmeldelsen har medlemmet intet krav på forbundet, ligesom indskud ikke tilbagebetales.

§11

Sletning

Undlader et medlem trods skriftlige henvendelser fra forbundets kasserer at indbetale kontingent og derved kommer i 4 måneders restance, slettes vedkommende som medlem af forbundet.

Slettede medlemmer kan genoptages i forbundet mod erlæggelse af nyt indskud, samt skyldig kontingent ved sletning.

§ 12

Eksklusion

Viser et medlem krænkende eller ukollegial opførsel, kan bestyrelsen bestemme, at den pågældende skal ekskluderes af forbundet. En sådan beslutning kræver mindst 3 stemmer blandt bestyrelsen. Det står da medlemmet frit at forlange sin sag pådømt på den første generalforsamling.

Eksklusionen skal her godkendes med 2/3 af de afgivne stemmer for at være gyldig. Et ekskluderet medlem kan kun optages i forbundet, når det vedtages på en ordinær generalforsamling med mindst 2/3 af de afgivne stemmer.

§ 13 **Vedtægtsændringer**

Vedtægtsændringer kan kun vedtages på den ordinære generalforsamling og kun såfremt mindst halvdelen af medlemmerne er til stede og 2/3 af disse stemmer herfor. Såfremt en vedtægtsændring ikke kan vedtages på grund af for ringe fremmøde, vil vedtægtsændringen kunne vedtages på en ekstraordinær generalforsamling med 2/3 majoritet uanset antal fremmødte medlemmer.

Den ekstraordinære generalforsamling skal i så tilfælde indkaldes med mindst 14 dages varsel.

§ 14 **Forbundets ophævelse**

Til eventuel ophævelse af forbundet kræves, at forslag herom vedtages af den årlige ordinære generalforsamling med 2/3 majoritet blandt de tilstedeværende medlemmer, idet dog mindst halvdelen af forbundets medlemmer skal være til stede. Såfremt dette antal ikke er mødt, kan ophævelse vedtages på en ekstraordinær generalforsamling med 2/3 majoritet, men uden hensyn til antallet af fremmødte. Den ekstraordinære generalforsamling skal i så tilfælde indkaldes med mindst 14 dages varsel.

Hvis forbundet skal ophæves, skal dets formue anvendes til støtte for beredskabsformål efter generalforsamlingens bestemmelse.

Forbundets formue skal i intet tilfælde deles mellem medlemmerne.

Således vedtaget på den stiftende generalforsamling i Middelfart den 13. december 1969.

O. Horup Sørensen
dirigent

Sidste ændringer af vedtægten besluttet på den ekstraordinære generalforsamling i Odense den 23. august 2006.

Per Seerup Knudsen
dirigent