

Aftale for tjenestemandsansat personale i basis- og mesterstillinger ved de kommunale redningsberedskaber

KL

FOA – Fag og Arbejde

Det Kommunale Beredskabspersonales Landsforbund

Indholdsfortegnelse	Side
§ 1. Aftalens område	3
§ 2. Generelle bestemmelser	3
§ 3. Pension af funktions- og kvalifikationsløn	3
§ 4. Supplerende pension.....	4
§ 5. Pensionsgaranti.....	4
§ 6. Øvrige bestemmelser	4
§ 7. Ikrafttræden og opsigelse	5

§ 1. Aftalens område

Stk. 1

Denne aftale er indgået i henhold til § 32 i tjenestemandregulativet for kommuner inden for KL's forhandlingsområde og omfatter personale i basis- og mesterstillinger ved de kommunale redningsberedskaber, som er ansat i KL's forhandlingsområde - bortset fra Gentofte Kommune.

Stk. 2

[O.08] For tjenestemænd i Københavns og Frederiksberg Kommune har FOA aftale- og forhandlingsretten. [O.08]

Bemærkning:

Ansatte i disse kommuner følger de overenskomster, der gælder for Københavns og Frederiksberg Kommuner.

Stk. 3

Det af aftalen omfattede personale varetager samtlige opgaver, der ifølge den enkelte stillings karakter og den til enhver tid gældende lovgivning er henlagt til stillingen, ligesom de pågældende er omfattet af de bekendtgørelser og cirkulærer samt forskrifter og instrukser, der gælder for arbejdsområdet.

§ 2. Generelle bestemmelser

Stk. 1

Samtlige generelle aftaler for tjenestemænd ansat i kommuner gælder.

Stk. 2

Lønnen udbetales månedsvis forud.

Stk. 3

Tjenestemanden får en specificeret oversigt over den udbetalte løn.

§ 3. Pension af funktions- og kvalifikationsløn

Stk. 1

Funktionsløn og kvalifikationsløn ydes som pensionsgivende tillæg eller ved oprykning til højere løntrin.

Hvis lokalt aftalt funktionsløn og kvalifikationsløn ydes som tillæg, gøres dette pensionsgivende efter en af følgende muligheder:

1. Oprykning til et løntrin, eller
2. varige tillæg, som ydes på pensioneringstidspunktet, indregnes i tjenestemandspensionen således, at tjenestemanden pensioneres fra nærmest liggende løntrin inklusiv tillæg. Indregningen er maksimalt gældende for tjenestemænd aflønnet til og med grundlønsstrin 49 (ekskl. tillæg), eller
3. der oprettes en supplerende pensionsordning af tillæg (gælder også midlertidige tillæg).

Hvis der ikke allerede er oprettet en supplerende pensionsordning, er tillæg på under 3.800 kr. (31/3 2000-niveau) ikke pensionsgivende, med mindre andet aftales. Når de

ikke-pensionsgivende tillæg samlet udgør mindst 3.800 kr. (31/3 2000-niveau), vælges en af ovennævnte muligheder.

Funktionsløn kan også anvendes til at honorere for elementer, der traditionelt har været honoreret med arbejdstidsbestemte ydelser eller arbejdsbestemte tillæg eller lignende, jf. aftale om konvertering af ulempetillæg.

Bemærkning:

Funktionsløn og kvalifikationsløn, der ydes i form af tillæg, aftalt 1. juni 2002 eller senere, herunder tillæg aftalt med ikrafttræden fra 1. april til 31. maj 2002 pensionsgivende. Tidligere aftaler om Funktionsløn og kvalifikationsløn, der er ydet som ikke-pensionsgivende tillæg bevarer deres status som ikke-pensionsgivende tillæg, medmindre andet aftales.

Stk. 2

Pensionsbidragene fastsættes som anført i overenskomstens § 10, stk. 1, nr. 2.

Stk. 3

Indbetaling til supplerende pensionsordning sker efter protokollat 2, pkt. 1, til overenskomsten.

§ 4. Supplerende pension

Rammeaftale om supplerende pension til tjenestemænd og ansatte med tjenestemandspension gælder.

Bemærkning:

Rammeaftalen er i KL's løn- og personale, afsnit 04.72.

§ 5. Pensionsgaranti

Tjenestemandspensionen for personale, der var ansat 31. marts 1998 og fortsat er ansat, beregnes efter det løntrin, tjenestemanden er indplaceret på i kraft af grundløn, funktionsløn, kvalifikationsløn samt overgangstillæg ydet i form af løntrin. En tjenestemandspension efter disse regler kan dog ikke blive mindre end pensionen på det løntrin, tjenestemanden ville have fået pension efter i den hidtidige lønramme på pensioneringstidspunktet.

Bemærkning:

Den hidtidige lønramme er i 1997-aftalen.

§ 6. Øvrige bestemmelser

Bestemmelserne i Overenskomst for beredskabspersonale i basis- og mesterstillinger ved de kommunale redningsberedskaber gælder, bortset fra:

Kapitel 1	Personafgrænsning
§ 3, stk. 4 og 5	Lønudbetaling og specificeret oversigt
§ 5, stk. 4	Pensionsgivende funktionsløn
§ 6, stk. 4	Pensionsgivende kvalifikationsløn
§ 9	Funktionærlov
§ 10	Pension
§ 18	Opsigelse
Kapitel 3	Timelønnede
Kapitel 4	Ikrafttræden og opsigelse

Bemærkning:

For ansatte i Københavns og Frederiksberg Kommuner, følges de tilsvarende bestemmelser i overenskomsten for disse kommuner.

§ 7. Ikrafttræden og opsigelse

Stk. 1

Aftalen har - hvor intet andet er anført - virkning fra 1. april 2008.

Stk. 2

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 2011. Opsigelse skal ske skriftligt.

Stk. 3

Indtil der indgås en ny aftale fastsættes lønnen efter den aftale om tjenestemandslønninger, der var gældende på den dag, til hvilken aftalen blev opsagt.

København, den 29. april 2009

For

KL

Michael Ziegler

Jakob Reinholt

For

FOA - Fag og Arbejde

Reiner Burgwald

For

Det Kommunale Beredskabspersonales Landsforbund

Michael Petersen